

EMERGENZA COVID-19
STRUMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE
D.L. N. 18/2020

Il D.L. n. 18/2020 ha previsto alcuni interventi in materia di integrazione salariale per le imprese colpite dalla diffusione del Coronavirus. Il provvedimento sostituisce gli interventi varati con il D.L. 9/2020 e validi per la vecchia “zona rossa”.

Nello specifico il D.L. n. 18/2020 prevede:

1. CASSA INTEGRAZIONE SALARIALE ORDINARIA E ASSEGNO ORDINARIO

❖ APPLICAZIONE/CHI PUÒ RICHIEDERLA

Il D.L. ha previsto la concessione delle integrazioni salariali ordinarie e degli assegni in favore di datori di lavoro che hanno dovuto interrompere o ridurre l'attività produttiva per eventi riconducibili all'emergenza epidemologica da COVID-19. L'intervento di Cassa darà accesso al trattamento di integrazione specifico con causale “Emergenza COVID-19”. I lavoratori per cui è richiesto l'intervento devono risultare in servizio al 23 febbraio 2020 (non è necessaria l'anzianità di almeno 90 giorni).

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ DURATA

Il periodo massimo richiedibile è di 9 settimane, salvo che per le Regioni Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto per le quali il periodo è esteso a 13 settimane, entro i limiti di spesa già previsti per tali Regioni dal D.L. n. 9/2020. L'intervento cessa, in ogni caso entro il mese di agosto 2020.

Ai fini del computo della durata, non si tiene conto del limite delle 52 settimane nel biennio mobile o delle 26 settimane nel biennio mobile per il Fondo di integrazione salariale (FIS).

❖ ENTITÀ DELL'INTERVENTO

L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata ai lavoratori interessati per le ore di lavoro non prestate comprese tra le zero ore e il limite orario contrattuale.

❖ CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

Per la causale “Emergenza COVID-19” non è dovuto il pagamento del contributo addizionale.

❖ PROCEDURA SINDACALE

Non si applica la necessità dell'accordo aziendale, ove previsto. Viene prevista la possibilità di esperire la procedura sindacale e l'esame congiunto con modalità telematiche ed in tempi accelerati (entro 3 giorni dalla comunicazione ai sindacati).

❖ TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA

Il termine di presentazione delle domande con causale “Emergenza COVID” è individuato alla fine del quarto mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell’attività lavorativa.

❖ MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L’impresa presenta in via telematica all’INPS la domanda di concessione tramite apposita procedura.

❖ MODALITÀ DI PAGAMENTO

Pagamento diretto da parte dell’INPS.

2. CIGO PER LE AZIENDE CHE SI TROVANO GIÀ IN CIGS

❖ APPLICAZIONE/CHI PUÒ RICHIEDERLA

Il D.L prevede la possibilità per le imprese beneficiarie di integrazioni salariali straordinarie (ad esempio, per contratto di solidarietà o per riorganizzazione), che debbano sospendere il programma di CIGS a causa del blocco totale dell’attività lavorativa, di accedere al trattamento di integrazione salariale ordinario di cui al punto precedente.

La concessione del trattamento ordinario sospende e sostituisce la CIGS in corso.

❖ DURATA

Il trattamento non può essere concesso per un periodo superiore a 9 settimane, salvo che per le Regioni Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto per le quali il periodo è esteso a 13 settimane, entro i limiti di spesa già previsti per tali Regioni dal D.L. n. 9/2020 (si veda punto 1).

Ai fini del computo della durata, non si tiene conto del limite delle 52 settimane nel biennio mobile.

❖ CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

Per la causale “Emergenza COVID-19” non è dovuto il pagamento del contributo addizionale (si veda punto 1)

3. FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (FIS)

❖ APPLICAZIONE/CHI PUÒ RICHIEDERLA

L’assegno ordinario di cui al punto 1 è concesso anche ai lavoratori dipendenti presso datori di lavoro iscritti al Fondo di integrazione salariale (FIS), che occupano mediamente più di 5 dipendenti.

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

L’emergenza epidemiologica COVID-19 rientra nel novero degli eventi oggettivamente non evitabili e, pertanto, non è dovuto il pagamento del contributo addizionale.

❖ DURATA

Il periodo massimo richiedibile è di 9 settimane, salvo che per le Regioni Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto per le quali il periodo è esteso a 13 settimane, entro i limiti di spesa già previsti per tali Regioni dal D.L. n. 9/2020. L’intervento cessa, in ogni caso entro il mese di agosto 2020.

Ai fini del computo della durata, non si tiene conto del limite delle 26 settimane nel biennio mobile.

❖ ENTITÀ DELL’INTERVENTO

L’importo erogato è quello previsto per i casi di CIG: 80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate

❖ TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDA

Il termine di presentazione delle domande con causale “Emergenza COVID-19” è individuato alla fine del quarto mese successivo a quello in cui ha avuto inizio il periodo di sospensione o di riduzione dell’attività lavorativa.

❖ MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L’impresa presenta in via telematica all’INPS la domanda di concessione tramite apposita procedura.

4. ASSEGNO ORDINARIO PER AZIENDE CHE HANNO ATTIVO L’ASSEGNO DI SOLIDARIETÀ

Il D.L. prevede la possibilità per i datori iscritti al FIS che hanno in corso un trattamento di assegno di solidarietà, di accedere al trattamento di assegno ordinario di cui al punto 1.

La concessione del trattamento ordinario sospende e sostituisce l’assegno di solidarietà in corso.

❖ DURATA

Il trattamento non può essere concesso per un periodo superiore a 9 settimane, salvo che per le Regioni Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto per le quali il periodo è esteso a 13 settimane, entro i limiti di spesa già previsti per tali Regioni dal D.L. n. 9/2020 (si veda punto 1).

Ai fini del computo della durata, non si tiene conto del limite delle 26 settimane nel biennio mobile.

❖ CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

Per la causale “Emergenza COVID-19” non è dovuto il pagamento del contributo addizionale (si veda punto 1)

5. NUOVA CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

❖ APPLICAZIONE/CHI PUÒ RICHIEDERLA

Può essere presentata domanda di cassa integrazione in deroga da parte dei datori di lavoro, per i quali non trova applicazione la disciplina in tema di CIG e per i quali non trova applicazione alcun Fondo di solidarietà o il FIS.

N.B. Con riferimento alla platea delle imprese che possono accedere alla nuova cassa integrazione in deroga si segnala che l’INPS, con messaggio n. 1287 del 20 marzo 2020, ha esteso il campo di applicazione della cassa in deroga prevista dall’articolo 22 del D.L. Cura Italia, prevedendo l’accesso a tale trattamento anche alle imprese che abbiano accesso alla sola Cassa Straordinaria. A detta dell’INPS, infatti, sarebbero esclusi dall’applicazione dell’art. 22 soltanto: (i) datori di lavoro domestico; (ii) datori di lavoro che possono accedere alla CIGO o alle prestazioni garantite dal FIS e dai Fondi di solidarietà; (iii) i lavoratori assunti dopo il 23 febbraio 2020. Dato il potenziale contrasto tra il messaggio INPS e la formulazione letterale del dettato normativo, sarà necessario analizzare i singoli provvedimenti emanati da parte delle Regioni al fine di verificare le condizioni di concessione dell’integrazione salariale in deroga.

L’intervento di cassa in deroga è richiedibile da tutti i datori di lavoro (anche agricoli, della pesca e del terzo settore) anche con meno di 5 dipendenti. I lavoratori per cui è richiesto l’intervento devono risultare in servizio al 23 febbraio 2020 (non è necessaria l’anzianità di almeno 90 giorni).

Se il datore di lavoro occupa più di 5 dipendenti il trattamento può essere applicato previo accordo (concluso anche i via telematica) con le OO.SS. comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

Ai lavoratori è riconosciuta la contribuzione figurativa per il periodo di integrazione.

N.B. Dall’applicazione di tale misura sono esclusi i datori di lavoro domestico.

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ DURATA

Per un periodo massimo di 9 settimane, salvo che per le Regioni Lombardia, Emilia-Romagna e Veneto per le quali il periodo è esteso a 13 settimane, entro i limiti di spesa già previsti per tali Regioni dal D.L. n. 9/2020.

❖ CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

L'emergenza epidemiologica COVID-19 rientra nel novero degli eventi oggettivamente non evitabili e, pertanto, non è dovuto il pagamento del contributo addizionale.

❖ MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA

La prestazione in deroga è concessa con decreto delle Regioni o delle Province Autonome. Pertanto, le domande di accesso al beneficio devono essere presentate esclusivamente alle Regioni ed alle Province Autonome, che effettuano l'istruttoria secondo l'ordine cronologico di presentazione delle stesse.

❖ MODALITÀ DI PAGAMENTO

Pagamento diretto da parte dell'INPS.

6. MANTENIMENTO CASSA IN DEROGA D.L. 9/2020

Il D.L. mantiene gli interventi in deroga previsti agli artt. 15 e 17 del D.L. 9/2020 e validi per la vecchia "zona rossa" e per le regioni Lombardia, Veneto e Emilia Romagna. Ossia:

➤ CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA EX ZONA ROSSA¹

❖ APPLICAZIONE/CHI PUÒ RICHIEDERLA

Può essere presentata domanda di cassa integrazione in deroga da parte dei datori di lavoro, per i quali non trova applicazione la disciplina in tema di CIG.

Richiedibile solo per le unità produttive situate nelle aree dell'ex "zona rossa", o dai datori localizzati al di fuori della ex "zona rossa" ad esclusivo beneficio di quei lavoratori che, essendo residenti o domiciliati nei Comuni della zona rossa, non possano in alcun modo prestare la propria attività lavorativa, purché risultino alle dipendenze dell'azienda richiedente la prestazione alla data del 23 febbraio 2020.

N.B. Dall'applicazione di tale misura sono esclusi i datori di lavoro domestico.

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ DURATA

Per un periodo massimo di 13 settimane.

❖ CONTRIBUTO ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

L'emergenza epidemiologica COVID-19 rientra nel novero degli eventi oggettivamente non evitabili e, pertanto, non è dovuto il pagamento del contributo addizionale.

❖ MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA

La prestazione in deroga è concessa con decreto delle Regioni interessate (Lombardia e Veneto). Pertanto, le domande di accesso al beneficio devono essere presentate esclusivamente alle Regioni interessate, che effettuano l'istruttoria secondo l'ordine cronologico di presentazione delle stesse.

❖ MODALITÀ DI PAGAMENTO

Pagamento diretto da parte dell'INPS.

¹ Comuni di: Bertonico; Casalpusterlengo; Castelgerundo; Castiglione D'Adda; Codogno; Fombio; Maleo; San Fiorano; Somaglia; Terranova dei Passerini, Vo' Euganeo

➤ CIG IN DEROGA PER LE REGIONI LOMBARDIA, VENETO ED EMILIA ROMAGNA

❖ APPLICAZIONE/CHI PUÒ RICHIEDERLA

Può essere presentata domanda di cassa integrazione in deroga da parte dei datori di lavoro, per i quali non trova applicazione la disciplina in tema di CIG.

Il datore di lavoro deve avere unità produttive situate nell'ambito delle Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna o sede legale o unità produttiva od operativa al di fuori di dette Regioni ed attivare l'intervento in deroga per lavoratori residenti o domiciliati nelle predette Regioni.

I lavoratori beneficiari dovevano essere già in forza alla data del 23 febbraio 2020.

N.B. Dall'applicazione di tale misura sono esclusi i datori di lavoro domestico.

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ DURATA

Per un periodo massimo di 1 mese.

N.B.: possibile unico provvedimento di concessione, congiunto con la Nuova CIG in deroga, fino a un massimo di 13 settimane complessive.

❖ MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA

Il trattamento è riconosciuto con decreto delle Regioni Emilia Romagna, Lombardia e Veneto. Pertanto, le domande di accesso al beneficio in parola devono essere presentate esclusivamente alle Regioni interessate.

❖ PROCEDURA SINDACALE

Il trattamento è riconosciuto previo accordo tra datore di lavoro e le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative.

❖ MODALITÀ DI PAGAMENTO

Pagamento diretto da parte dell'INPS.

STRUMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE ORDINARI

o **INTRODUZIONE**

Con l'espressione "ammortizzatori sociali" si definisce un insieme di strumenti a sostegno dei lavoratori, adottati nei casi in cui, in conseguenza di una riduzione o sospensione dell'attività lavorativa, il reddito da lavoro sia percepito parzialmente o cessi di essere percepito.

Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro (riformati dal D.Lgs. n. 148/2015) includono:

- CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI, le cui varie forme sono:
 - la Cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO),
 - la Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS),
 - la Cassa integrazione guadagni straordinaria in deroga.
- FONDI DI SOLIDARIETÀ, così articolati:
 - Fondi di solidarietà bilaterali,
 - Fondi di solidarietà bilaterali alternativi,
 - Fondo di integrazione salariale (FIS).

o **CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA (CIGO)**

La Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO) è un ammortizzatore sociale che può essere richiesto al verificarsi di situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o ai lavoratori, ovvero determinate da situazioni temporanee di mercato.

❖ CAUSALI:

1. situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le intemperie stagionali;
2. situazioni temporanee di mercato.

❖ CHI PUÒ RICHIEDERLA:

- imprese industriali manifatturiere, di trasporti, estrattive, di installazione di impianti, produzione e distribuzione dell'energia, acqua e gas;
- cooperative di produzione e lavoro che svolgano attività lavorative simili a quella degli operai delle imprese industriali, ad eccezione delle cooperative elencate dal DPR n. 602/1970;
- imprese dell'industria boschiva, forestale e del tabacco;
- cooperative agricole, zootecniche e loro consorzi che esercitano attività di trasformazione, manipolazione e commercializzazione di prodotti agricoli propri per i soli dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- imprese addette al noleggio e alla distribuzione dei film e di sviluppo e stampa di pellicola cinematografica;
- imprese produttrici di calcestruzzo preconfezionato;

- imprese addette agli impianti elettrici e telefonici;
- imprese addette all'armamento ferroviario;
- imprese industriali degli enti pubblici, salvo il caso in cui il capitale sia interamente di proprietà pubblica;
- imprese industriali e artigiane dell'edilizia e affini;
- imprese industriali esercenti l'attività di escavazione e/o lavorazione di materiale lapideo;
- imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione.

❖ DURATA

Durata massima 13 settimane prorogabile trimestralmente fino a 52 settimane. In caso di fruizione per 52 settimane consecutive, una nuova domanda può essere presentata solo quando sia trascorso un periodo di almeno 52 settimane di normale attività lavorativa. In caso di fruizione non consecutiva il limite è comunque di 52 settimane in un biennio mobile.

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ ENTITÀ DELL'INTERVENTO

L' integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata ai lavoratori interessati per le ore di lavoro non prestate comprese tra le zero ore e il limite orario contrattuale.

La CIGO è autorizzata con pagamento a conguaglio del datore di lavoro. Il pagamento diretto dei lavoratori, da parte dell'INPS, può essere autorizzato dalla sede INPS territorialmente competente su richiesta dell'azienda, nel caso di serie e documentate difficoltà finanziarie.

❖ CONTRIBUTO ORDINARIO ED ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

Il contributo ordinario (calcolato in percentuale sulla retribuzione imponibile ai fini previdenziali) è dovuto dal datore di lavoro ed è pari ad una somma compresa tra l'1,70% ed il 4,70% in base alla tipologia di industria ed al numero di dipendenti impiegati.

A carico delle imprese che presentano domanda di CIGO è dovuto un contributo addizionale commisurato alla durata dell'intervento concesso in un quinquennio mobile:

- 9% fino a 52 settimane,
- 12% oltre le 52 settimane e fino a 104,
- 15% oltre le 104 settimane.

Le percentuali vanno calcolate sulla base di calcolo costituita dalla retribuzione corrispondente alle ore di lavoro non prestate.

❖ PROCEDURA SINDACALE

Sussiste l'obbligo di comunicazione preventiva a RSA o RSU e al sindacato territoriale circa i seguenti aspetti:

- cause;
- entità e durata prevedibile;
- numero dei lavoratori interessati.

A seguito della comunicazione, ciascuna delle parti può fare richiesta di esame congiunto della situazione avente ad oggetto la tutela degli interessi dei lavoratori in relazione alla crisi dell'impresa. I termini (calcolati dalla data della comunicazione) entro i quali deve esaurirsi la procedura sono i seguenti:

- imprese fino a 50 dipendenti: 10 giorni,
- imprese oltre 50 dipendenti: 25 giorni.

N.B. per sospensione/riduzione superiore alle 16 ore settimanali può essere richiesto l'esame congiunto entro 3 giorni dalla comunicazione e la procedura deve esaurirsi entro i 5 giorni successivi a quello della richiesta.

o CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA (CIGS)

La Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria (CIGS) è un ammortizzatore sociale che viene utilizzato per far fronte a eventi aziendali strutturali che comunque non compromettano la continuazione dell'attività aziendale.

❖ CAUSALI:

1. riorganizzazione aziendale (che include anche la ristrutturazione e riconversione dell'azienda);
2. crisi aziendale;
3. contratto di solidarietà (CDS).

❖ CHI PUÒ RICHIEDERLA:

La CIGS si applica a:

✓ Imprese elencate di seguito se hanno più di 15 dipendenti:

- imprese industriali, anche edili e affini;
- imprese artigiane in conseguenza di sospensioni o riduzioni dell'attività dell'impresa che esercita l'influsso gestionale prevalente;
- imprese appaltatrici di servizi di mensa (se la committente è in CIGO/CIGS), o di pulizia industriale (solo se la committente è in CIGS), in conseguenza di ricorso alla CIG da parte dell'azienda appaltante;
- imprese dei settori ausiliari del servizio ferroviario, ovvero del comparto della produzione e della manutenzione del materiale rotabile;
- imprese cooperative di trasformazione di prodotti agricoli e loro consorzi;
- imprese di vigilanza.

✓ Imprese elencate di seguito se hanno più di 50 dipendenti:

- imprese esercenti attività commerciali, comprese quelle della logistica;
- agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici.

✓ Imprese elencate di seguito a prescindere dal numero dei dipendenti:

- imprese del trasporto aereo e di gestione aeroportuale e società da queste derivate, nonché imprese del sistema aeroportuale;
- partiti e movimenti politici e loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali.

❖ DURATA

In base alle causali:

Riorganizzazione aziendale	24 mesi
Crisi aziendale	12 mesi (una nuova autorizzazione per la stessa causale concedibile solo dopo un periodo pari a 2/3 del periodo di CIGS)
Contratto di solidarietà	24 mesi (in certi casi fino a 36 mesi)

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ ENTITÀ DELL'INTERVENTO

L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata ai lavoratori interessati per le ore di lavoro non prestate comprese tra le zero ore e ed il limite orario contrattuale. Di norma, l'integrazione salariale è anticipata dal datore di lavoro; tuttavia, l'INPS paga direttamente i lavoratori beneficiari per decisione del Ministero del Lavoro, quando per l'impresa ricorrano comprovate difficoltà di ordine finanziario accertate dal servizio ispettivo dell'ITL.

❖ CONTRIBUTO ORDINARIO ED ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

- 0,60% a carico del datore di lavoro;
- 0,30% a carico del lavoratore.

A carico delle imprese che presentano domanda di CIGS è dovuto un contributo addizionale commisurato alla durata dell'intervento concesso in un quinquennio mobile:

- 9% fino a 52 settimane,
- 12% oltre le 52 settimane e fino a 104,
- 15% oltre le 104 settimane.

Le percentuali vanno calcolate sulla base di calcolo costituita dalla retribuzione corrispondente alle ore di lavoro non prestate.

❖ PROCEDURA SINDACALE

Le imprese interessate sono tenute a comunicare alle RSA o RSU le cause di sospensione o di riduzione dell'attività, l'entità e la durata prevedibile della CIGS e il numero dei lavoratori coinvolti.

Entro 3 giorni dalla comunicazione, il datore di lavoro o la parte sindacale presentano la domanda di esame congiunto al competente ufficio della Regione o al Ministero del lavoro (a seconda che l'intervento riguardi unità produttive ubicate in una sola regione o in più regioni). N.B. Nel caso di CDS è necessario un accordo sindacale in sede aziendale.

Sono oggetto di esame congiunto:

- il programma che l'impresa intende attuare, comprensivo della durata e del numero dei lavoratori interessati alla sospensione o riduzione di orario e delle ragioni che rendono non praticabili forme alternative di riduzioni di orario, nonché delle misure previste per la gestione delle eventuali eccedenze di personale,
- i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere, che devono essere coerenti con le ragioni per le quali è richiesto l'intervento,
- le modalità della rotazione tra i lavoratori o le ragioni tecnico-organizzative della mancata adozione di meccanismi di rotazione.

Salvo che per le imprese edili e affini, le parti devono espressamente dichiarare la non percorribilità della causale di contratto di solidarietà.

Durata della procedura:

- imprese fino a 50 dipendenti: 10 giorni,
- imprese oltre 50 dipendenti: 25 giorni.

○ **FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI**

Il D.Lgs. n. 148/2015 prevede l'obbligo di tentare la stipula di accordi sindacali per la costituzione di Fondi di solidarietà bilaterali per tutti i settori che non rientrano nell'ambito di applicazione della CIGO o della CIGS, in relazione ai datori di lavoro che occupano mediamente più di 5 dipendenti. I Fondi così costituiti sono gestiti presso l'INPS.

I Fondi devono assicurare ai lavoratori una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le cause previste per il ricorso alla CIG, consistente in un assegno ordinario di importo almeno pari all'integrazione salariale (quindi almeno 80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, con i massimali previsti per la CIG).

L'aliquota complessiva della contribuzione ordinaria è definita dagli accordi collettivi e ripartita come segue:

- 2/3 a carico del datore di lavoro;
- 1/3 a carico dei lavoratori.

o I FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI ALTERNATIVI

Nei settori dell'artigianato e della somministrazione di lavoro è prevista la possibilità di un sistema alternativo al precedente, in cui i Fondi già istituiti possono rimanere bilaterali "puri", con una gestione che rimane in capo all'ente bilaterale anziché essere costituita presso l'Inps.

o IL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE (FIS)

Il Fondo di integrazione salariale (FIS) opera per tutti i settori i quali:

- non rientrano nell'ambito di applicazione della CIGO e della CIGS e
- non hanno costituito Fondi di solidarietà bilaterali.

Il FIS riguarda i datori di lavoro che occupano mediamente più di 5 dipendenti. La circolare Inps 176/2016 ha ulteriormente ribadito che rientrano nel FIS tutti i datori di lavoro che superino la soglia dimensionale, anche non imprenditori.

❖ BENEFICIARI

Lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato (compresi gli apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante). Sono esclusi i dirigenti ed i lavoratori a domicilio.

❖ PRESTAZIONI

➤ **Datori di lavoro con più di 5 e fino a 15 dipendenti:**

- assegno di solidarietà

L'assegno di solidarietà è la prestazione sostitutiva dei contratti di solidarietà erogata dal Fondo di integrazione salariale ed è subordinato alla stipula di accordi sindacali aziendali che stabiliscono una riduzione dell'orario di lavoro, al fine di evitare o ridurre le eccedenze di personale o di evitare licenziamenti plurimi individuali per ragioni economiche.

➤ **Datori di lavoro con più di 15 dipendenti:**

- assegno di solidarietà (vedi sopra) o
- assegno ordinario aziendale.

L'assegno ordinario è una prestazione economica di durata massima di 26 settimane in un biennio mobile, erogabile a fronte di una delle causali previste per la CIGO (escluse le intemperie stagionali) e la CIGS (solo riorganizzazione e crisi aziendale).

Per entrambe le tipologie di prestazione (assegno di solidarietà e assegno ordinario) l'importo è quello previsto per i casi di CIG: 80% della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate. L'importo è assoggettato al prelievo contributivo del 5,84%.

❖ CONTRIBUTO ORDINARIO ED ADDIZIONALE DI FINANZIAMENTO DOVUTO DAL DATORE DI LAVORO

Contribuzione ordinaria:

- datori di lavoro con più di 5 e fino a 15 dipendenti: percentuale complessiva 0,45%;
- datori di lavoro con più di 15 dipendenti: percentuale complessiva 0,65% ripartita tra datori di lavoro e lavoratori nella misura, rispettivamente, di 2/3 e di 1/3.

In caso di utilizzo è dovuto un contributo addizionale a carico del solo datore di lavoro pari al 4% del monte retributivo non corrisposto per effetto della riduzione/sospensione.

ENGLISH VERSION

COVID-19 EMERGENCY WAGES INTEGRATION TOOLS LAW DECREE N° 18/2020

The Law Decree n° 18/2020 provides for some wages integration tools with regard to companies affected by the outbreak of Coronavirus. The Decree replaces the measures implemented with regard to the former “red zone” by the Law Decree n° 9/2020.

Particularly, the Law Decree n° 18/2020 provides for:

1. ORDINARY WAGES GUARANTEE FUND AND ORDINARY ALLOWANCE

❖ APPLICATION/WHO CAN REQUEST IT

The Law Decree n. 18/2020 provides for the granting of the ordinary wages subsidies and of the ordinary allowances in favour of employers that have had to suspend or reduce the productive activity because of events related to the COVID-19 emergency. The intervention of the Ordinary Wages Guarantee Fund will give access to the specific wages subsidy with the cause “Emergenza COVID-19”. The employees in relation to whom this measure is requested had to be already in force at the date of February 23th, 2020 (the length of service of at least 90 days is not necessary).

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ DURATION

The maximum period that can be requested amounts to 9 weeks, exception made for Lombardy, Emilia-Romagna and Veneto Regions that may extend such period up to 13 weeks, provided that the budget release with Law Decree no. 9/2020 is complied with.

In any case the measure shall cease within the month of August 2020.

For the purpose of the duration’s calculation, the limit of 52 weeks in a two-year period (on a rolling basis) or of 26 weeks in a two-year period (on a rolling basis) with regard to the Wages Integration Fund (FIS) is not taken into consideration.

❖ ENTITY OF THE MEASURE

The wages integration is due in the measure of the 80% of the overall salary that the concerned employees would have been entitled to for the hours not worked

❖ FINANCING ADDITIONAL CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

With regard to the cause “Emergenza COVID-19” the payment of the additional contribution is not due.

❖ UNION PROCEDURE

No collective agreement is needed. It is implemented the possibility to carry out the trade union procedure and the joint examination via remote meeting tools within a short time (3 days from the starting communication).

❖ DEADLINE FOR THE SUBMISSION OF APPLICATION

The deadline for the submission of applications with the cause “Emergenza COVID-19” is at the end of the fourth month following the one in which the period of suspension or reduction of the working activity started.

❖ HOW TO APPLY

The company submits the application electronically to the INPS’ website through a specific procedure.

❖ METHODS OF PAYMENT

Direct payment from the Italian Social Security Institute (INPS).

2. ORDINARY WAGES GUARANTEE FUND FOR THE COMPANIES THAT ALREADY BENEFIT FROM THE EXTRAORDINARY WAGES GUARANTEE FUND

❖ APPLICATION/WHO CAN REQUEST IT

The Law Decree provides for this possibility for the companies that benefit from extraordinary integration subsidies (for example, for solidarity allowances or for restructuring), that have to suspend the Extraordinary Wages Guarantee Fund’s programme because of the total stop of the production activity, to accede to the Ordinary Wages Guarantee Fund, as described in the above section.

The granting of the Ordinary Wages Guarantee Fund shall suspend and replace the ongoing Extraordinary Wages Guarantee Fund.

❖ DURATION

This measure cannot be granted for a period longer than 9 weeks, exception made for Lombardy, Emilia-Romagna and Veneto Regions that may extend such period up to 13 weeks, provided that the budget release with Law Decree no. 9/2020 is complied with (see point 1).

For the purpose of duration’s calculation, the limit of 52 weeks in a two-years period (on a rolling basis) is not taken into consideration.

❖ FINANCING ADDITIONAL CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

With regard to the cause “Emergenza COVID-19”, the payment of the additional contribution is not due.

3. WAGES INTEGRATION FUND (FIS)

❖ APPLICATION/WHO CAN REQUEST IT

The ordinary allowance described under point 1 above is granted as well to employees whose employers are enrolled to the Wages Integration Fund (FIS) and staff, on average, more than 5 employees.

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ FINANCING ADDITIONAL CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

The COVID-19 emergency falls within the category of the objectively unavoidable events and, therefore, the payment of the additional contribution is not due.

❖ DURATION

The maximum period that can be requested is 9 weeks, exception made for Lombardy, Emilia-Romagna and Veneto Regions that may extend such period up to 13 weeks, provided that the budget release with Law Decree no. 9/2020 is complied with. In any case the measure shall cease within the month of August 2020.

For the purpose of the duration’s calculation, the limit of 26 weeks in a two-years period (on a rolling basis) is not taken into consideration.

❖ ENTITY OF THE MEASURE

The wages integration is due in the measure of the 80% of the overall salary that the concerned employees would have been entitled to for the hours not worked.

❖ DEADLINE FOR THE SUBMISSION OF APPLICATION

The deadline for the submission of applications with the cause “Emergenza COVID-19” is at the end of the fourth month following the one in which the period of suspension or reduction of the working activity started.

❖ HOW TO APPLY

The company submits the application electronically to the INPS’ website through a specific procedure.

4. ORDINARY ALLOWANCE FOR COMPANIES THAT BENEFIT FROM SOLIDARITY ALLOWANCE

The Law Decree provide for the possibility to access to the ordinary allowance, as described under point 1 above, for employers that are enrolled to the Wages Integration Fund (FIS) that benefit from the solidarity allowance.

The granting of the ordinary allowance suspends and replaces the ongoing solidarity allowance.

❖ DURATION

The ordinary allowance cannot be granted for a period longer than 9 weeks, exception made for Lombardy, Emilia-Romagna and Veneto Regions that may extend such period up to 13 weeks, provided that the budget release with Law Decree no. 9/2020 is complied with (see point 1 above).

For the purpose of duration’s calculation, the limit of 26 weeks in a two-years period (on a rolling basis) is not taken into consideration.

❖ FINANCING ADDITIONAL CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

With regard to the cause “Emergenza COVID-19” the payment of the additional contribution is not due (see point 1).

5. WAGES GUARANTEE FUND ON EXCEPTIONAL BASIS

❖ APPLICATION/WHO CAN REQUEST IT

The application for the Wages Guarantee Fund on exceptional basis can be submitted by employers for which the Wages Guarantee Fund regulation, the Wages Integration Fund (FIS) and any solidarity fund are not applicable.

Please note: with reference to the application for the Wages Guarantee Fund on exceptional basis, the Italian Social Security Agency (INPS), with the message no. 1287 of March 20th, 2020, in order to provide for the first operative guidelines with regard to the applicability of the different wages integration tools, as set forth in the Law Decree n. 18/2020, extended the area of application of the Wages Guarantee Fund on exceptional basis envisaged by the abovementioned Article 22, Law Decree n.18/2020, by providing the access to the Wages Guarantee Fund on exceptional basis also to companies that have access to the Extraordinary Wages Guarantee Fund. According to the INPS, in fact, the only employers who are excluded from the area of application of the Article 22 are the following: (i) householding employers; (ii) employers that may accede to the Ordinary Wages Guarantee Fund or to the benefits ensured by the Wages Integration Fund (FIS) and the solidarity funds; (iii) employers with regard to employees hired after February 23rd, 2020. Given the potential contrast between INPS message and the wording of the Law Decree n. 18/2020, it would be necessary to view the specific indication that every single Region will issue with reference to the purpose of the granting of the Wages Guarantee Fund on exceptional basis.

It can be requested by all the employers (also related to the agricultural, fisheries and no-profit sector) even if staffed with less than 5 employees. The employees in relation to which this measure is requested had to be already in force at the date of February 23th, 2020 (the length of service of at least 90 days is not necessary).

In the event that the employer staffs more than 5 employees, the measure may be granted provided that a prior agreement has been achieved (also by remote meeting tools) between the employer and the trade unions.

The notional contribution related to the period during which the wages integration is granted is recognized to the employees.

Please note: householding work is excluded from the application of this measure.

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ DURATION

For a maximum period of 9 weeks, exception made for Lombardy, Emilia-Romagna and Veneto Regions that may extend such period up to 13 weeks, provided that the budget release with Law Decree no. 9/2020 is complied with.

❖ FINANCING ADDITIONAL CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

The COVID-19 emergency falls within the category of objectively unavoidable events and, therefore, the payment of the additional contribution is not due.

❖ HOW TO APPLY

This measure on exceptional basis is granted with a decree of the Regions or of the Autonomous District Administrations. Therefore, the applications must be submitted only to the Regions and District Administrations that will carry out the relevant procedure according to the chronological order of submission.

❖ METHODS OF PAYMENT

Direct payment from the Italian Social Security Institute (INPS).

6. RETENTION OF THE WAGES GUARANTEE FUND ON EXCEPTIONAL BASIS ACCORDING TO THE LAW DECREE N. 9/2020

The Law Decree confirms the exceptional measures provided by the Articles 15 and 17 of the Law Decree n. 9/2020 and related to the former “red zone” and to the Regions of Lombardy, Veneto and Emilia Romagna.

➤ **WAGES GUARANTEE FUND ON EXCEPTIONAL BASIS FOR THE FORMER “RED ZONE”²**

❖ APPLICATION/WHO CAN REQUEST IT

The application for the Wages Guarantee Fund on exceptional basis can be submitted by employers for which the Wages Guarantee Fund’s regulation is not applicable.

It can be requested only with regard to productive units located in the areas of the former “red zone” or to companies that are located outside this area with regard to employees resident or domiciled in the Municipalities of the former “red zone” that cannot perform their working activity in any way, as long as they were in force at the company requiring the measure at the date of February 23th, 2020.

Please note: householding work is excluded from the application of this measure.

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

² Municipality of: Bertinico; Casalpusterlengo; Castelgerundo; Castiglione D'Adda; Codogno; Fombio; Maleo; San Fiorano; Somaglia; Terranova dei Passerini, Vo' Euganeo

❖ DURATION

For a maximum period of 13 weeks.

❖ FINANCING ADDITIONAL CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

The COVID-19 emergency falls within the category of objectively unavoidable events and, therefore, the payment of the additional contribution is not due.

❖ HOW TO APPLY

The Wages Guarantee Fund on exceptional basis is granted with a Decree by the concerned Regions (Lombardy and Veneto). Therefore, the applications must be submitted only to concerned Regions that will carry out the relevant procedure according to the chronological order of submission.

❖ METHODS OF PAYMENT

Direct payment from the Italian Social Security Institute (INPS).

➤ **WAGES GUARANTEE FUND ON EXCEPTIONAL BASIS FOR THE REGIONS OF LOMBARDY, VENETO AND EMILIA ROMAGNA**

❖ APPLICATION/WHO CAN REQUEST IT

The application for the Wages Guarantee Fund on exceptional basis can be requested by employers for which the Wages Guarantee Fund regulation is not applicable.

Employer must have productive units located in the Regions of Lombardy, Veneto and Emilia Romagna or registered offices or productive or operational units outside these Regions and activate the measure on exceptional basis with regard to employees resident or domiciled in the abovementioned Regions.

The beneficiary employees had to be already in force at the date of February 23th, 2020.

Please note: householding work is excluded from the application of this measure.

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ DURATION

For a maximum period of 1 month.

Please note: it is possible to submit a request for a single authorization, along with the Wages Guarantee Fund on exceptional basis, for an overall duration of 13 weeks.

❖ HOW TO APPLY

The measure is granted with a decree of the Regions of Lombardy, Emilia Romagna and Veneto. Therefore, the application for the access to this measure must be submitted exclusively to the concerned Regions.

❖ UNION PROCEDURE

This measure is granted provided that a prior agreement between the employer and the trade unions has been achieved.

❖ METHODS OF PAYMENT

Direct payment from the Italian Social Security Institute (INPS).

ORDINARY WAGES INTEGRATION TOOLS

o INTRODUCTION

The term “social security nets” means a set of tools to support employees in the event that the earned income is partially received or ceases to be perceived as a consequence of suspension of, or reduction in, working activity.

The short-time allowances (reformed by the Legislative Decree n. 148/2015) include:

- WAGES GUARANTEE FUND, divided into:
 - Ordinary Wages Guarantee Fund (CIGO),
 - Extraordinary Wages Guarantee Fund (CIGS),
 - Extraordinary Wages Guarantee Fund on exceptional basis.
- SOLIDARITY FUNDS, divided into:
 - Bilateral solidarity funds,
 - Alternative bilateral solidarity funds,
 - Wages Integration Fund (FIS).

o ORDINARY WAGES GUARANTEE FUND (CIGO)

The Ordinary Wages Guarantee Fund (CIGO) is a social security net that could be requested in case of worsening of the business conditions due to temporary events that cannot be ascribed to the employer or to the employees, or caused by temporary market conditions.

❖ CAUSES

1. Business conditions due to temporary events that cannot be ascribed to the company or to the employees, including seasonal bad weather;
2. Temporary market conditions.

❖ WHO CAN REQUEST IT

- o Manufacturing industrial companies, transport companies, extractive industries, enterprises for the installation of equipments, energy, water and gas production and distribution companies;
- o Production and worker cooperatives that perform working activities similar to the workers of industrial companies, except for cooperatives listed by Presidential Decree n. 602/1970;
- o Enterprises related to forest and tobacco industry;
- o Agricultural and livestock cooperatives and their consortia that perform activity of processing, handling and market of their agricultural products for their permanent employees only;
- o Companies involved in film rental and distribution and in film development and printing;
- o Enterprises operating in the business of pressing of olives on behalf of third parties;
- o Enterprises operating in the business of the production of pre-packed concrete;

- Businesses related to electric and telephone systems;
- Businesses related to railway equipment;
- Industrial companies of public bodies, except in the case that the capital is entirely publicly owned;
- Industrial and craft businesses of construction and related to it;
- Industrial businesses that perform activity of excavation and/or processing of stone material;
- Craft businesses that perform activity of excavation and processing of stone material, with the exclusion of those who perform the processing activity in laboratories with structures and organisation different from the excavation activity.

❖ DURATION

Maximum duration of 13 weeks, extendable quarterly until 52 weeks. In the event of fruition for consecutive 52 weeks, a new application can be submitted only when a period of almost 52 weeks of normal work activity is passed by. In the event of non consecutive fruition, the limit is in any case 52 weeks in a two-year period (on a rolling basis).

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ ENTITY OF THE MEASURE

The wages integration is due in the measure of the 80% of the overall salary that the concerned employees would have been entitled to for the hours not worked included between zero hour and the limit of the contractual working time.

The Ordinary Wages Guarantee Fund is authorized with the upfront payment issued by the employer that can balance out the expenditure at a later stage, once it has to settle ordinary social security contribution payments. The direct payment to the employees from the Italian Social Security Institute (INPS) can be authorized from the INPS headquarters with territorial jurisdiction upon the company's request in the event of serious and proved financial difficulties.

❖ ORDINARY AND ADDITIONAL FINANCING CONTRIBUTION DUE FROM THE EMPLOYER

The ordinary contribution is due from the employer all along the employment relationship (calculated as a percentage on employees' ordinary taxable salary) and it is equal to a sum ranging between 1,7% and 4,70% on the basis of the industry and the number of employees staffed.

Moreover, companies that submit the application for the Ordinary Wages Guarantee Fund must be pay an additional contribution calculated on the basis of the duration of the measure granted in a five-years period (on a rolling basis):

- 9% until 52 weeks;
- 12% over the 52 weeks and until 104 weeks;
- 15% over the 104 weeks.

The above percentages shall be applied on the salary corresponding to the hours not worked.

❖ TRADE UNION PROCEDURE

The legislation provide for an obligation to consult Works Council (RSU and RSA) and to the territorial trade unions, prior to submit the request for the subsidy, on the following matters related to the suspensions of \ reduction in the activity:

- Causes;
- Entity and anticipated duration;
- Number of concerned employees.

More specifically, after the initial communication to the workers representatives, each party can submit the request for a joint assessment of the situation with the aim of protecting employees' interests in relation to the business crisis. The

terms (calculated from the date of said communication) within which the procedure must be concluded, are the followings:

- Companies staffing up to 50 employees: 10 days
- Companies staffing more than 50 employees: 25 days.

Please note: with regard to suspension/reduction superior to 16 weekly hours, the joint assessment can be requested within 3 days from the communication and the procedure must be concluded within the 5 days following the day of such a request.

o **EXTRAORDINARY WAGES GUARANTEE FUND (CIGS)**

The Extraordinary Wages Guarantee Fund (CIGS) is a social security net that is used to deal with business structural events although not compromising the continuity of the business activity.

❖ CAUSES

1. Business reorganisation (that includes the restructuring of the business);
2. Business crisis;
3. Solidarity allowance (CDS).

❖ WHO CAN REQUEST IT

The Extraordinary Wages Guarantee Fund shall apply to:

- ✓ Companies listed below if they have more than 15 employees:
 - Manufacturing businesses, also construction businesses and related;
 - Craft businesses after suspension or reduction of the business activity that exercises the prevailing operational management;
 - Businesses contractors of canteen service (if the principal is benefitting from CIGO/CIGS), or of industrial cleaning (only if the principal is benefitting from CIGS), as a consequence of the use of the Wages Guarantee Fund by the principal company;
 - Businesses in the ancillary sectors of the railway service, or operating in the sector of production and maintenance of stock material;
 - Cooperative enterprises for the transformation of agricultural products and their consortia;
 - Surveillance businesses.
- ✓ Companies listed below if they have more than 50 employees:
 - Companies that exercise commercial activities, including logistic sector;
 - Travel and tourism agencies, including tour operators.
- ✓ Companies listed below in spite of the number of the employees:
 - Aviation and airport management companies, and companies originated by these, and businesses of the airport system;
 - Political parties and movements and their respective territorial articulations and sections.

❖ DURATION

On the basis of the cause selected:

Business reorganisation	24 months
--------------------------------	-----------

Business crisis	12 months (a new authorisation for the same cause is allowed only after a period equal to 2/3 of the period of CIGS already used)
Solidarity allowance	24 months (in some cases until to 36 months)

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ ENTITY OF THE MEASURE

The wages integration is due in the measure of the 80% of the overall salary that the concerned employees would have been entitled to for the hours not worked included between zero hour and the limit of the contractual working time.

Normally, the wages integration is anticipated by the employer; however, the Italian Social Security Institute (INPS) pays directly to the beneficiary employees on the basis of a decision of the Ministry of Labour for companies that have proven financial difficulties ascertained by the inspection service of the Territorial Labour Inspectorate.

❖ ORDINARY AND ADDITIONAL FINANCING CONTRIBUTION DUE FROM THE EMPLOYER

- 0.60% of employee's salary to be borne by the employer;
- 0,30% of employee's salary to be borne by the employee.

Companies that submit the application for CIGS must pay an additional contribution proportionate to the duration of the measure granted in a five-years period (on a rolling basis):

- 9% until 52 weeks;
- 12% over 52 weeks and until 104 weeks;
- 15% over the 104 weeks.

The percentages must be calculated on the basis of the salary corresponding to the hours not worked.

❖ TRADE UNION PROCEDURE

The concerned companies have to report to the Works Council (RSA or RSU) the reasons of suspension or reduction of the activity, the entity and the anticipated duration of CIGS, the number of concerned employees.

Within 3 days from the communication, the employer or the trade unions submit the request for joint consideration to the competent office of Region or the Ministry of Labour (depending on whether the measure concerns productive units located in one Region only or in more Regions). Please note. In case of CDS a trade union agreement within the business is necessary. The joint assessment concerns the following matters:

- the programme that the company intends to adopt, including the duration and the number of employees concerned to the suspension or reduction of the working hours and the reasons that make not practicable alternative forms of working time reduction or the measures provided for the management of the potential redundancies;
- selection criteria of employees to be suspended that have to be consistent with the reasons for which the measure is required;
- the rotation method applied among employees or the technical and organisational reason justifying the non-adoption of such rotation.

Except for construction businesses and similar, parties must expressly clarify the reason for the impossibility to implement a solidarity allowance agreement (CDS).

Procedure duration:

- Companies staffing up to 50 employees: 10 days

- Companies staffing more than 50 employees: 25 days.

○ **BILATERAL SOLIDARITY FUNDS**

The Legislative Decree n. 148/2015 promotes the conclusion of collective bargaining agreement in order to create Bilateral Solidarity Funds in all those sectors not covered by other wages guarantee funds (CIGO and CIGS), for companies with at average more than 5 employees. These funds are managed by the Italian Institute of Social Security (INPS).

These Funds must ensure to the employees protection in case of reduction or suspension of working activity for the same reasons provided for the Wages Guarantee Funds (CIGO and CIGS). The protection provided consists of an ordinary allowance of an amount at least equal to the wage integration (at least 80% of the overall salary that would have been due to the employee for the hours not worked, with the ceilings provided for the Wages Guarantee Fund).

The overall percentage of the ordinary contribution to be paid is defined by the collective bargaining agreements and it is borne by as follows:

- 2/3 by the employer;
- 1/3 by employees.

○ **ALTERNATIVE BILATERAL SOLIDARITY FUNDS**

With regard to craft and temporary agency work sectors, it is provided the possibility of an alternative system to the previous one, in which the Funds yet created can remain purely “bilateral”, meaning that they are managed by the bilateral body established by the contracting parties, rather than by the Italian Institute of Social Security (INPS).

○ **WAGES INTEGRATION FUND (FIS)**

The Wages Integration Fund (FIS) is provided for all the sectors:

- which are not covered by the Ordinary Wages Guarantee Fund (CIGO) or by the Extraordinary Wages Guarantee Fund (CIGS)
- which are not covered by any bilateral solidarity fund.

The FIS regards only those employers staffed with, on average, more than 5 employees. The INPS Circular letter n. 176/2016 has further underlined that all the employers that exceed the above threshold, also not entrepreneurs, are covered by the FIS.

❖ BENEFICIARIES

Workers with an employment contract (including apprentices with professional apprenticeship contract).

Executives and home workers are excluded.

❖ ALLOWANCES

- **Employers staffing from 5 to 15 employees:**
 - solidarity allowance

The solidarity allowance is provided by the Wages Integration Fund (FIS) and is conditional upon the stipulation of collective bargaining agreements at the business level that establish a working time reduction in order to avoid or reduce redundancies or to avoid several individual dismissals based on economic reasons.

➤ **Employers staffing more than 15 employees:**

- solidarity allowance (see above) or
- ordinary allowance.

The ordinary allowance is granted for the reasons provided for by the applicable legislation on CIGO (excluding seasonal adverse weather) and CIGS (for reorganization and business crisis only). The maximum duration of the ordinary allowance is 26 weeks in a two-years period (on a rolling basis).

Both the above allowances (solidarity and ordinary) grant an amount equal to the Wages Guarantee Fund (80% of the overall salary that would have been due to the employee for the hours not worked). The amount is subjected to the taxation of 5,84%,

- ORDINARY AND ADDITIONAL FINANCING CONTRIBUTION DUE FROM EMPLOYER

Ordinary contribution:

- Employers with a number of employees from 5 to 15: 0,45%
- Employers with more than 15 employees: 0,65%, whose payment is split among the employer (2/3) and the relevant employee (1/3).

Additional contribution for the sole employer: 4% of the salary not paid due to the reduction/suspension.